

ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් සඳහා යෝජනා කරනු ලබන ස්වේච්ඡා විශ්‍රාම වන්දි ක්‍රමය

ජාතික තරුණ සේවා සභාව

**හැඳින්වීම**

1979 අංක 69 දරණ ජාතික තරුණ සේවා පනතට අනුව පිහිටුවන ලද ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ අරමුණු හා පරමාර්ථ ලභාකරගැනීම සඳහා පැවරී ඇති මුඛ්‍ය කාර්යභාරය වන්නේ ශ්‍රී ලංකාවේ තරුණයන්ගේ පූර්ණ වර්ධනය සහතික කිරීමට හැකිවන පරිදි ඔවුන්ගේ ස්වාර්ථයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීමයි. ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ අරමුණු ඉටුකරගැනීම සඳහා ජාතික සංවර්ධන යෝජනා ක්‍රමයන්හි තරුණයින් ගේ සහභාගිත්වය ඇතිකරගැනීම, තරුණයින් අතර ශාරීරික ප්‍රාගුණ්‍ය හා ක්‍රීඩා වර්ධනය සඳහා දිරිගැන්වීම , තරුණ සංවිධාන පිහිටුවීම සහ තරුණ සුභසාධනවලට සහායවීම ප්‍රධාන අරමුණු අතර වැදගත් වේ. තරුණ සංවර්ධනය හා තරුණයින්ට සේවා සැපයීම සඳහා ජාතික තරුණ සේවා සභාවට පැවරී ඇති වගකීම හා කාර්යභාරය ඉටුකිරීමේ දී සභාවේ ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ගේ දැනුම, කුසලතාවයන් හා ආකල්ප බෙහෙවින් බලපායි. විශේෂයෙන් තරුණයින්ගේ සිතූම් පැතුම් අපේක්ෂාවන් හා අවශ්‍යතාවන් හඳුනාගෙන තරුණයින් සමග සහයෝගයෙන් හා ක්‍රියාශීලීව කටයුතු කළ හැකි නිලධාරීන් පිරිසක් ක්ෂේත්‍රයේ රාජකාරි කටයුතු සඳහා යොදවාගැනීම අත්‍යවශ්‍ය කරුණකි.

ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ට පැවරී ඇති රාජකාරි අතර ග්‍රාමසේවා වසම් මට්ටමින් යෙදවන සමාජ පිහිටුවීම, එම සංවිධාන සඳහා සැලසුම් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීමට මගපෙන්වීම, නිස්කෝ තරුණ සමුපකාරය ග්‍රාමීය මට්ටමින් ව්‍යාප්තකර විකල්ප ආදායම් උත්පාදන මාර්ගයන් ලෙස කුඩා ව්‍යාපාර සංවර්ධන කටයුතු සඳහා උනන්දුවක් දක්වන තරුණයින් හඳුනාගෙන එම අයට පුහුණුව ලබාදීම හා ආධාරක සේවා ලභාකරගැනීම සඳහා සහායවීම හා සම්බන්ධීකරණ කටයුතු , ක්‍රීඩා ප්‍රවර්ධන කටයුතු ග්‍රාමීය මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක කිරීම වැනි කාර්යයන් ග්‍රාමීය හා ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක කිරීම විශේෂ අවධානයට යොමුවිය යුතුව ඇත. ඒ අනුව, මෙම නිලධාරීන් නිරන්තරයෙන් ක්ෂේත්‍ර වාරිකාවක යෙදීම හා තරුණයින් සමග ක්ෂේත්‍රයේ දී එක්වී කටයුතු කිරීම අනිවාර්ය වේ. මෙම කරුණු සැලකිල්ලට ගැනීමේ දී ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ මාණ්ඩලික නිලධාරීන් හා ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් තම රාජකාරි කටයුතු කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ලෙස ඉටුකිරීම සඳහා නිරන්තරයෙන්ම තරුණයින් සමග එක්ව ක්ෂේත්‍ර කටයුතුවල යෙදීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. ඒ අනුව ජාතික තරුණ සේවා සභාව මගින් තරුණයින්ට සේවා සැපයීම සාර්ථක කරගැනීමට නම් එම නිලධාරීන්ගේ කුසලතාවයන්, දැනුම , ආකල්ප, හැකියාවන් හා පළපුරුද්ද බෙහෙවින් වැදගත් වේ. මෙහිදී තරුණයින් හා ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් අතර වයස් පරතරය තීරණාත්මක සාධකක් ලෙස බලපාන බව නිරීක්ෂණය වේ.

විශේෂයෙන්ම දැනට සේවයේ යෙදී සිටින සහකාර තරුණ සේවා නිලධාරීන්, තරුණ සේවා නිලධාරීන් , දිස්ත්‍රික් තරුණ සේවා නිලධාරීන් හා සහකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් පිළිබඳව විමසා බැලීමේ දී පහත සඳහන් කරුණු කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ යුතුව ඇත.

- 1. දැනට සේවයේ යෙදී සිටින සහකාර තරුණ සේවා නිලධාරීන් 320 දෙනා අතරින් වයස අවුරුදු 45ට වැඩි නිලධාරීන් සිටින්නේ 16 දෙනෙකු පමණි.

දැනට ක්‍රියාත්මක ඉහත කරුණුවලට අමතරව ජාතික සංවර්ධන ප්‍රයත්නයේ දී ජාතික තරුණ සේවා සභාව වෙත පැවරෙන කාර්යයන් කෙරෙහි ද අපගේ අවධානය යොමු විය යුතුව ඇත. රජය විසින්

අළුත් රටක් හඳුනා ජාතික සංවර්ධන වැඩපිළිවෙල යටතේ ජාතික තරුණ සේවා සභාව වෙත විශේෂ වගකීම් පැවරීමට යෝජනා කර ඇත. විශේෂයෙන්ම රැකියා දසලක්ෂයක් ඇතිකිරීමේ වැඩසටහන යටතේ තරුණයින් ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍රයට යොමුකිරීම, තරුණ ව්‍යාපාරික කණ්ඩායම් සංවිධානගත කර දේශීය වෙළඳපොළ හා අපනයන වෙළඳපොළ ඉල්ලීම්වලට අනුව ව්‍යාපාර හා උප කොන්ත්‍රාත් ආරම්භ කිරීම වැනි තරුණයින්ට ආදායම් මාර්ග සැලසීම හා ජාතික ආර්ථිකයට තරුණයින්ගේ ක්‍රියාකාරී දායකත්වය ලබාදීම වැනි ක්ෂේත්‍රයේ ක්‍රියාත්මක කළ යුතු වැඩසටහන් යෝජනාවි ඇත. මේ සඳහා තරුණයින්ගේ සිතුවම්පැතුම් අවශ්‍යතා හා අපේක්ෂාවන් හඳුනාගෙන එම කාර්යයන් සාර්ථක කරගැනීම සඳහා තරුණයින් සමග එකතුවී වැඩකිරීමට ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ට හැකියාව තිබිය යුතුය. මෙහිදී ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ගේ ආකල්ප, ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවය තීරණාත්මක සාධකයකි.

- I. දැනට සේවයේ යෙදී සිටින සහකාර තරුණ සේවා නිලධාරීන් 320 අතරින් වයස අවුරුදු 45ට වැඩි නිලධාරීන් සිටින්නේ 16 දෙනෙකු පමණි.
- II. සේවයේ යෙදී සිටින තරුණ සේවා නිලධාරීන් 613 දෙනා අතරින් 30 දෙනෙකු අවුරුදු 55 හෝ ඊට ඉහල වයස් කාණ්ඩයට අයත් වේ. එමෙන්ම වයස අවුරුදු 45 හෝ ඊට වැඩි වයස් කාණ්ඩවලට අයත් නිලධාරීන් ගණන 252 දෙනෙකි. ඒ අනුව තරුණයින් හා තරුණ සංවිධාන සමග ක්ෂේත්‍රයේ සෘජුවම හා ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරන තරුණ සේවා නිලධාරීන් අතරින් වැඩි පිරිසක් අවුරුදු 45ට වැඩි වයස් කාණ්ඩයට අයත්වේ. ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් හා තරුණයින් අතර පවත්නා මෙම වයස් පරතරය තරුණ අවශ්‍යතා හා ආකල්ප හඳුනාගෙන ක්ෂේත්‍ර රාජකාරි සාර්ථකව හා කාර්යක්ෂමව ඉටුකිරීමට බාධාවක් වී ඇති බව මැනවින් පෙනී ගොස් ඇත.
- III. ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ගේ අධීක්ෂණ කටයුතු පිළිබඳ වගකීම පැවරී ඇති දිස්ත්‍රික් තරුණ සේවා නිලධාරීන් 33 දෙනා අතරින් 31 දෙනෙකු වයස අවුරුදු 45ට වැඩි නිලධාරීන් වේ.
- IV. ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවලට හා ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ක්ෂේත්‍ර කටයුතු සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කිරීම හා එම වැඩසටහන් ක්ෂේත්‍ර මට්ටමේ දී අධීක්ෂණය කිරීමේ වගකීම පැවරී ඇති සහකාර අධ්‍යක්ෂ වරු 48 දෙනා අතරින් 43 දෙනෙකු වයස අවුරුදු 45ට වැඩි නිලධාරීන් වේ.

ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ගේ වයස් කාණ්ඩ අනුව පවතින තත්වය පිළිබඳ විග්‍රහයේ දී හඳුනාගත් ගැටළු වලට අමතරව, මෙම නිලධාරීන්ගේ සේවා කාලය හා එම කාලය තුළදී ලභා කරගත් උසස්වීම් අවස්ථා සලකා බැලීමේ දී ගැටළු කිහිපයක් හඳුනාගත හැකිය.

1. 1990 වර්ෂයට පෙර ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ සහකාර තරුණ සේවා නිලධාරී හා තරුණ සේවා නිලධාරී තනතුරුවලට බඳවාගෙන ඇති නිලධාරීන් 43 දෙනෙකු දැනටත් තරුණ සේවා නිලධාරී තනතුරුවල සේවය කරනු ලබයි. ඒ අනුව, වර්ෂ 26 ක් හෝ ඊට වැඩිකාලයක් උසස්වීම් ලබාගැනීමට අවස්ථා නොමැතිව තරුණ සේවා නිලධාරී තනතුරු වල ක්ෂේත්‍ර කටයුතු කිරීමට සිදුව ඇත. මෙම තත්වය තවදුරටත් අර්බුදකාරී තත්වයකට පත්වන්නේ 2012 වර්ෂය දක්වා ක්‍රියාත්මක වූ බඳවාගැනීමේ හා උසස්කිරීමේ පරිපාටියට අනුව තරුණ සේවා නිලධාරී 1 ශ්‍රේණියේ වර්ෂ තුනක සේවා කාලයක් ඇති නිලධාරීන්ට ඊලඟ උසස්වීම් තනතුර වන දිස්ත්‍රික් තරුණ සේවා නිලධාරී තනතුර සඳහා ඉල්ලුම්කිරීමට අවස්ථාව තිබිණ. නව බඳවාගැනීමේ හා උසස්කිරීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වූ 2012.10.22 දින වනවිට දිස්ත්‍රික් තරුණ සේවා නිලධාරී තනතුරට ඉල්ලුම් කිරීමට සුදුසුකම් ලැබූ නිලධාරීන් 257 දෙනෙකු සේවයේ යෙදී ඇත. එම නිලධාරීන් තවමත් තරුණ සේවා නිලධාරී තනතුරු වල සේවය කරනු ලබයි. උසස්වීම් ලබාගැනීමට අවස්ථා නොලැබීම නිසා එකම

තනතුරේ දීර්ඝ කාලයක් සේවය කිරීමට ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ට සිදුවීම ඉතාමත් අහිතකර තත්වයකි. උසස්වීම් ලබාදීමට පුරප්පාඩු නොමැතිවීමත්, ඇතැම් අවස්ථාවලදී උසස්වීම් ලබාදීමේ අක්‍රමවත් බවත් මෙම තත්වයට බලපා ඇත. එමගින් මෙම නිලධාරීන් අධෛර්යට පත්වීම, කාර්යක්ෂමතාව අඩුවීම, රාජකාරි කිරීමේ දී අපේක්ෂිත පරිදි ක්ෂේත්‍ර කටයුතු සඳහා උනන්දුවක් නොදැක්වීම වැනි අහිතකර තත්වයක් මතු වීම නොවැලැක්විය හැකි කරුණකි. එමගින් නිලධාරීන් කළකිරීමට පත්වීම නොවැලැක්විය හැකි කරුණකි. ජාතික තරුණ සේවා සභාව අපේක්ෂිත පරිදි තරුණයින්ට කාර්යක්ෂම හා උසස් මට්ටමකින් සේවා සැපයීම කෙරෙහි අහිතකර බලපෑම් ඇතිවීම අපගේ අවධානයට යොමු විය යුතු කරුණකි. සුදුසු වන්දි ක්‍රමයක් යටතේ විශ්‍රාමගැනීමට අවස්ථා සලසාදෙන ලෙස මෙම නිලධාරීන්ගේ වෘත්ති සමිති මගින් ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් කර තිබීමද අපගේ අවධානයට යොමුවිය යුතුව ඇත.

මෙම කරුණු සැලකිල්ලට ගැනීමේ දී ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්ට හා ක්ෂේත්‍ර අධීක්ෂණ කටයුතුවල යෙදෙන මාණ්ඩලික නිලධාරීන් ගෙන් අපේක්ෂිත පරිදි සභාව වෙත පැවරී ඇති කාර්යභාරය ප්‍රශස්ත මට්ටමින් ඉටුකිරීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය පියවරක් ලෙස පහත සඳහන් යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

- A. ස්වකැමැත්තෙන් සේවයෙන් විශ්‍රාම යෑම සඳහා යෝජනා ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- B. තවදුරටත් සේවයේ යෙදීමට කැමති සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද හා දක්ෂතා ඇති නිලධාරීන් ජාතික තරුණ සේවා සභාවෙන් නිදහස් කර වෙනත් සුදුසු රාජ්‍ය අංශයේ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කිරීම.

මෙම යෝජනා ක්‍රම ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා පහත සඳහන් වැඩපිළිවෙල සලකා බැලීම මැනවැයි යෝජනා කරනු කැමැත්තෙමු.

**A. ස්වකැමැත්තෙන් සේවයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා නිලධාරීන් සඳහා යෝජනා ක්‍රමය.**

- A.1 ලැබිය යුතු වන්දි සැලැස්මේ නියම ප්‍රකාර යම් වන්දි මුදලක් ඒ නිලධාරියා වෙත ගෙවිය යුතුය.
- A.2 අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබාගැනීමෙන් පසුව පහත සඳහන් පරිදි වන්දි ප්‍රදානය කිරීම සලකා බැලීම යෝග්‍ය වේ.
  - A.2.1 ස්වේච්ඡාවෙන් විශ්‍රාම යෑමේ යෝජනා ක්‍රමය යටතේ අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් ලබන්නේ,
    - I. ජාතික තරුණ සේවා සභාවේ සහකාර තරුණ සේවා නිලධාරී, තරුණ සේවා නිලධාරී, දිස්ත්‍රික් තරුණ සේවා නිලධාරී හා සහකාර අධ්‍යක්ෂවරු පමණි. මේ යටතේ වයස අවුරුදු 45ට වැඩි වයස අවුරුදු 60 සම්පූර්ණ නොකරන්නාවූ නිලධාරීන්ය.
    - II. ඉහත සඳහන් සේවා ගණවලට අයත් නිලධාරීන් සඳහා ගෙවන වන්දිය පහත සඳහන් පරිදිය.
      - a) පෙර සේවය - සෑම මාස 12ක සේවා කාලයක් සඳහා මාස 04ක වැටුප.
      - b) අහිමිවන සේවය - සෑම මාස 12ක සේවා කාලයක් සඳහා මාස 06ක වැටුප.

**A.3 වන්දි ගෙවීමේ දී අදාලවන කොන්දේසි**

- a) වන්දි ගෙවීමේ කටයුතු සඳහා අදාලවන අනිවාර්ය විශ්‍රාම යාමේ වයස අවුරුදු 60 ක් සේ සැලකේ.
- b) විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ ලබන්නාවූ මූලික ඒකාබද්ධ වැටුප පදනම් කරගෙන වන්දිය ගණනය කෙරේ. (වෙනත් දීමනා නොසැලකේ)
- c) වන්දියට අමතරව අදාල පනත්වල නීතිරීතිවලට අනුව ගෙවිය යුතු සියළුම ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් සිදුකළ යුතුය.
- d) විනයානුකූල පරීක්ෂණ සිදුකෙරෙමින් පවතින හා යම් විනිශ්චය සභාවක් යටතේ සිය වෘත්තියේ තත්වය ප්‍රශ්නකර ඇති නිලධාරීන් මෙම යෝජනා ක්‍රමය යටතේ සුදුසුකම් නොලබනු ඇත.
- e) ආයතනයට අයවීමට ඇති සියළුම හිඟ මුදල් නිලධාරීන්ට හිමි වන්දි මුදලින් අයකර ගැනීමට කටයුතු කරනු ඇත.
- f) විදේශගත රැකියා මෙරට පිහිටුවා ඇති විදේශීය ආයතනවල හෝ අධ්‍යයන කටයුතු සඳහා ලබාගත් වැටුප් රහිත නිවාඩු වෛද්‍ය හේතූන් මත ලබාගත් විශේෂ නිවාඩු, ද්විතීයතා පදනම මත වෙනත් ආයතනවලට හෝ මුදාහැරීම මත වෙනත් රාජ්‍ය ආයතනවල සේවා කාලයන් වන්දි ගෙවීමේ කාර්ය සඳහා සැලකිල්ලට නොගැනේ.
- g) මෙම ප්‍රතිලාභ ලබා සේවයෙන් විශ්‍රාම යන්නන් කිසිම හේතුවක් නිසාවත් රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල හා රාජ්‍ය සතු සමාගම් ඇතුළු රාජ්‍ය අංශයේ සේවය සඳහා නැවත එක්වීමට හිමිකම් නොලැබේ.

A.4 මෙම වන්දි ක්‍රමය යෝජනා කරනු ලබන්නේ ජාතික තරුණ සේවා සභාව අපේක්ෂා කරන පරිදි වයස අවුරුදු 45ට වැඩි ක්ෂේත්‍ර කටයුතුවල නියුතු නිලධාරීන් ස්ව කැමැත්තෙන් විශ්‍රාම යෑම උනන්දු කිරීම සඳහාය. විශ්‍රාම ගැනීමෙන් පුරප්පාඩුවන තනතුරු සඳහා තරුණ කටයුතු පිළිබඳ අත්දැකීම් ඇති නායකත්ව කුසලතා සහිත තරුණ නිලධාරීන් පිරිසක් ජාතික තරුණ සේවා සභාවට බඳවාගැනීමට අපේක්ෂා කරන බැවිනි. එමගින් තරුණයින් සඳහා සේවා සැපයීම හා තරුණ සංවර්ධනය වඩාත් කාර්යක්ෂම මට්ටමට පත්කොට ජාතික තරුණ සේවා සභාවට පැවරී ඇති ජාතික වගකීම උපරිම මට්ටමින් ඉටුකිරීමයි.

B. ස්වකැමැත්තෙන් විශ්‍රාමයෑමට කැමැත්ත නොදක්වන නිලධාරීන් වෙතත් ආයතනවල සේවයට පූර්ණකාලීනව මුදාහැරීම.

B.1 තවදුරටත් සේවයේ යෙදී සිටීමට කැමති, සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද හා දක්ෂතා ඇති නිලධාරීන් ජාතික තරුණ සේවා සභාවෙන් නිදහස් කර එම නිලධාරීන්ගේ අත්දැකීම් හා පළපුරුද්ද සැලකිල්ලට ගෙන වෙනත් රාජ්‍ය ආයතනවල සේවය සඳහා මුදාහැරීම මෙම යෝජනා ක්‍රමය මගින් අපේක්ෂා කෙරේ. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල, අධ්‍යාපන කාර්යාල හා වෙනත් සංවර්ධන කටයුතු කරනු ලබන කාර්යාලවල වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම, ප්‍රගති පාලනය හා ඇගයීම වැනි කාර්යයන් සඳහා මෙම නිලධාරීන් යොදා ගත හැකිය. විශේෂයෙන් පාසැල් හැරයන තරුණයින් ඵලදායී කාර්යයන් සඳහා යෙදවීම

මාර්ගෝපදේශනය හා දැනුවත් කිරීම වැනි වැඩසටහන් හා වැඩිහිටි අධ්‍යාපනය ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන් සඳහා ප්‍රයෝජනවත් වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, තරුණ සංවිධාන ග්‍රාමීය අංශයේ සංවර්ධන කටයුතු සඳහා සංවිධානාත්මකව යෙදවීම වැනි වැඩසටහන් සඳහා මෙම නිලධාරීන්ගේ පළපුරුද්ද හා අත්දැකීම් ඵලදායී ලෙස යොදාගැනීමේ හැකියාව ඇත.

**B.2 විකල්ප රැකියා සඳහා අනුයුක්ත කිරීමේ දී අදාලවල කොන්දේසි**

- a) මෙම නිලධාරීන් වයස අවුරුදු 45ට වැඩි 60ට අඩු අය විය යුතුය.
  - b) නිලධාරීන් සේවය කරන තනතුරු පුරප්පාඩු වන පරිදි පූර්ණකාලීනව නිදහස් කරනු ලබයි.
  - c) මෙම නිලධාරීන්ට වැටුප් ගෙවිය යුත්තේ සේවයට අනුයුක්ත කරනු ලබන රාජ්‍ය ආයතන මගිනි.
  - d) මෙම නිලධාරීන්ට වන්දි මුදලක් ගෙවනු නොලැබේ. සේවය ලබාගන්නා ආයතන මගින් දැනට නිලධාරීන් ලබන වැටුපට නොඅඩු මුදලක් ගෙවිය යුතු වේ.
  - e) මෙම නිලධාරීන්ගේ සුදුසුකම්, අත්දැකීම් හා කුසලතා සැලකිල්ලට ගෙන සුදුසු තනතුරු සඳහා අනුයුක්ත කිරීම කළ යුතුවේ. නිලධාරීන්ගේ කැමැත්ත හා ආයතනයේ අවශ්‍යතාවය මත නිලධාරීන් අනුයුක්ත කිරීම සඳහා යෝජනා ක්‍රමයක් සකස් කරනු ලැබේ.
- C. ස්වකැමැත්තෙන් විශ්‍රාමයාම හා වෙනත් ආයතනවලට පූර්ණකාලීනව නිදහස් කරනු ලබන නිලධාරීන් සංඛ්‍යාවට අනුව ඇතිවන පුරප්පාඩු සඳහා නව නිලධාරීන් බඳවාගැනීම සඳහා අනුමැතිය ලබාගත යුතුවේ.

යෝජිත වැඩපිළිවෙල ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබාගැනීම අවශ්‍ය බව යෝජනා කරනු කැමැත්තෙමි.

ඉහත සඳහන් යෝජනා ඉදිරිපත් කර ඇත්තේ ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් සඳහා පමණක් වන අතර, ඊට අමතරව තරුණ සේවා සභාවේ අනෙකුත් තනතුරුවල නිලධාරීන් හා කාර්ය මණ්ඩලයටද මෙම අවස්ථාව ලබා ගැනීමට බලාපොරොත්තුවෙන් සිටී. ඒ අනුව ඔවුන්ටද එම අවස්ථාව ලබාදීම සුදුසු යැයි යෝජනා කරමි.